



โครงการพนักงานดีเด่นด้านธรรมาภิบาล ปี ๒๕๕๙

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่ามาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้มีพัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ ใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ปัจจุบันองค์กรต่างๆ ให้ความสำคัญในเรื่องการดำเนินงานหรือการประกอบธุรกิจที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ธรรมาภิบาล หรือ CG) รวมถึงการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีคุณธรรม เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรมีประสิทธิภาพ และเติบโตอย่างยั่งยืน

บริษัทตลาดรองสินเชื่อที่อยู่อาศัย (บตท.) ได้ตระหนักถึงการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งหวังการเติบโตอย่างยั่งยืน จึงให้ความสำคัญกับบุคลากรของ บตท. ซึ่งเป็นตัวจักรสำคัญในความสำเร็จขององค์กร โดยเฉพาะบุคลากรที่มีความรับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละอุทิศเวลาเพื่อประโยชน์ส่วนรวม สามารถเป็นพนักงานต้นแบบด้านธรรมาภิบาล และ ทำให้บุคลากรมีความรักความผูกพันกันในองค์กร ให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน บตท. คาดหวังว่า พนักงานต้นแบบด้านธรรมาภิบาลของ บตท. จะสามารถนำความรู้และทักษะที่เป็นประโยชน์ มาใช้เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ในทางที่ดีขึ้นมาสู่องค์กร

คณะกรรมการสนับสนุนและจัดการด้านธรรมาภิบาล ซึ่งมี กรรมการและผู้จัดการ เป็นประธาน ได้พยายามส่งเสริม ผลักดัน และขับเคลื่อนกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมายตามแผนงานด้านธรรมาภิบาล (CG) จึงได้จัดโครงการ “พนักงานดีเด่นด้านธรรมาภิบาล” อย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ เพื่อสนับสนุนและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรทั่วทั้งองค์กร ได้มีส่วนร่วมในการค้นหาและคัดเลือกพนักงานที่มีคุณสมบัติสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นบุคคลต้นแบบด้านธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรณรงค์และปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้และมีคุณธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านธรรมาภิบาล
๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างที่มีความประพฤติปฏิบัติดีดีตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกคนมีส่วนร่วมในการค้นหาบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านธรรมาภิบาล

ผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกคนใน บตท.

ระยะเวลาโครงการ

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง มีความมุ่งมั่นในการทำงาน มีความประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านธรรมาภิบาล
๒. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง มีความภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านธรรมาภิบาล
๓. บุคคลต้นแบบจะได้รับการยกย่องและจะเป็นต้นแบบที่ดีด้านธรรมาภิบาลให้กับผู้อื่นได้ยึดถือและปฏิบัติตาม

ตัวชี้วัด พนักงานดีเด่นด้านธรรมาภิบาลของ บตท. ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๓ คน

คุณลักษณะของพนักงานที่เข้าร่วมโครงการ มีดังนี้

➤ **คิดดี**

- มีจิตสำนึกในการทำความดีด้วยตนเอง
- มีทัศนคติในเชิงบวก
- คิดในสิ่งที่ดีก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม

➤ **พูดดี**

- พูดในเชิงสร้างสรรค์ ทั้งในเรื่องทั่วไปและเรื่องงาน
- พูดในเชิงที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม และไม่พูดในลักษณะที่อาจจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่ส่วนรวมทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- พูดในทางบวกเพื่อส่งเสริม และสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร และช่วยสนับสนุนให้เกิดความเป็นเอกภาพในองค์กร

➤ **ทำดี**

- มีความรับผิดชอบในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย
- มีระเบียบวินัย และตรงต่อเวลา
- มีลักษณะการทำงานเป็นทีม ได้แก่ ยอมรับเป้าหมายของทีมร่วมกัน, ปฏิบัติงานไปในแนวทางเดียวกัน, ให้เกียรติและยอมรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมทีม, ยอมรับมติที่ประชุม และยอมรับผลการทำงานของทีมร่วมกัน
- มีกิริยา และวาจาที่สุภาพต่อ หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ปฏิบัติตนต่อบุคคลทุกคนอย่างเสมอภาค(ในเรื่องทั่วไป) โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ชักจูงและกระตุ้นให้ผู้อื่นทำดีและคิดดี รวมถึงเป็นตัวอย่งให้แก่ผู้อื่นในการทำดีและคิดดี
- มีความสม่ำเสมอในการทำความดี

เกณฑ์พิจารณาในแนวการปฏิบัติที่ดีของพนักงานที่เข้าร่วมโครงการ มี ๔ ข้อ ดังนี้

๑. มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หมายถึง การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม/การอบรม/สัมมนา/หลักสูตรการอบรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม
๒. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หมายถึง การมีปฏิสัมพันธ์เพื่อการเรียนรู้ร่วมกันทั้งในและนอกหน่วยงาน
๓. มีการบริหารจัดการเป็นแนวทางที่เน้นความเป็นธรรมเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข สามารถประสานประโยชน์กับทุกคนและคลี่คลายปัญหาได้เป็นอย่างดี
๔. มีการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ดี หมายถึง พนักงานที่มีจิตอาสาในการให้บริการ แต่งกายสุภาพเหมาะสม ปฏิบัติงานตรงตามเวลา ละเว้นการนำเวลาราชการไปประกอบภารกิจส่วนตัว ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ขั้นตอนการนำเสนอโครงการ

1. ประกาศโครงการพนักงานดีเด่นด้านธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๕๙ ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ขององค์กร
2. กรอกแบบฟอร์มโครงการพนักงานดีเด่นด้านธรรมาภิบาลผ่านทาง Email: cg@smc.or.th หรือส่งโดยตรงที่ ปภัสรา ทาคิตะ คุณสุกัญญา เครือนิล งานสำนักกรรมการผู้จัดการ โดย คุณปภัสรา ทาคิตะ และ คุณสุกัญญา เครือนิล รวบรวม และสรุปใบสมัครการเข้าร่วมโครงการ เสนอต่อคณะทำงานสนับสนุนและจัดการด้านธรรมาภิบาล
3. คณะทำงานสนับสนุนและจัดการด้านธรรมาภิบาล ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกและตัดสิน และประกาศรายชื่อพนักงานดีเด่นด้านธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๕๙ และมอบรางวัล ภายใน **วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐**
4. ข้อมูลของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและการตัดสิน ที่เกี่ยวข้องกับโครงการนี้ ให้ถือเป็นข้อมูลที่มีพึงเผยแพร่

วิธีการสมัคร

ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ บตท. เสนอชื่อบุคคลในองค์กรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นด้านธรรมาภิบาลของ บตท. โดยกรอกแบบฟอร์มใบสมัครเข้าร่วมโครงการ พร้อมด้วยอย่างเหตุการณ์ตามประกาศ **ภายในวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐**

หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก

คณะทำงานสนับสนุนและจัดการด้านธรรมาภิบาล เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก โดยพิจารณาจากหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. พนักงานที่ได้รับการเสนอชื่อมีคุณลักษณะและแนวปฏิบัติที่ดีตามประกาศข้างต้น
2. ความสมเหตุสมผลของเหตุการณ์ที่นำเสนอ
3. ผลการสัมภาษณ์ของคณะทำงานสนับสนุนและจัดการด้านธรรมาภิบาล

ทั้งนี้ ผลการพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นด้านธรรมาภิบาล ประจำปี ๒๕๕๙ ให้เป็นไปตามที่คณะทำงานสนับสนุนและจัดการด้านธรรมาภิบาลพิจารณาคัดเลือก **และให้ถือเป็นอันสิ้นสุด**

รางวัลที่จะได้รับ :

1. ผู้ที่ได้รับเลือกเป็นพนักงานดีเด่นด้านธรรมาภิบาลลำดับที่ ๑ ได้รางวัลประกาศนียบัตร และเงินสดจำนวน ๓,๐๐๐ บาท
2. ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นด้านธรรมาภิบาลลำดับที่ ๒ ได้รางวัลประกาศนียบัตร และเงินสดจำนวน ๒,๐๐๐ บาท
3. ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่นด้านธรรมาภิบาลลำดับที่ ๓ ได้รางวัลเป็นประกาศนียบัตร และเงินสดจำนวน ๑,๐๐๐ บาท